

職場多元化與性別平等

本公司注重董事會組成之性別平等，第十屆董事成員中，已續任 1 位女性成員。未來視董事會運作、營運型態及發展需求適時增修多元化政策，以確保董事會成員具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

而為了強化公司治理，本公司於 2022 年 8 月 12 日成立「提名委員會」，職權涵蓋「制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人」。

迅得致力於提供客戶最佳自動化解決方案，主要從事產業自動化之規劃、設計、研發、生產及安裝與售後服務，基於產業特性及台灣社會文化等背景，迅得員工主要以男性同仁居多。以年齡層 30-50 歲之員工居多。另依法聘僱身心障礙者，且為落實本公司多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工。

為了促進員工多元化，我們廣納全球海外菁英；本公司於招募非本國籍員工與海外員工時，亦遵守相關國內外法規，審慎評估可能產生之潛在風險（例如移民、簽證法規等），協助有效管理簽證、工作證、居住搬遷等各項工作相關法規與權益，協助員工快速適應環境，提供完善的職場環境。

更多迅得多元性與性別平等資訊，請詳參永續報告書專章

年度 (2025. 12. 31)							
類別		員工人數				合計	占比
		銷管人員	研發人員	間接人員	直接人員		
性別	男性	78	235	46	297	656	86%
	女性	31	33	16	24	104	14%
年齡	29 歲(含)以下	11	102	6	96	215	28%
	30-50 歲	76	152	39	216	483	64%
	51 歲(含)以上	22	14	17	9	62	8%
是否具原住民身分		0	1	0	2	3	0.40%
是否具身心障礙身分		2	0	3	1	6	0.80%

年度 (2025. 12. 31)			
性別	男性	女性	合計
正職	460	101	561
臨時	196	3	199
合計	656	104	760